



EQUIPO MAGISTERIAL
"LUIS FELIPE VÉLEZ"

CIRCULAR INFORMATIVA A TODOS LOS INTEGRANTES, SIMPATIZANTES Y AMIGOS DEL EQUIPO MAGISTERIAL LUIS FELIPE VELEZ_EMLFV

**Nos une la lucha y el indeclinable compromiso con
la causa de millares de explotados que anhelan un
mundo de plena democracia y libertad.**

El Coordinador Departamental del Equipo Magisterial Luis Felipe Vélez se permite informar a todos los integrantes, simpatizantes y amigos de nuestro equipo que el pasado 08 de agosto de 2014 recibimos carta de la compañera **NOHEMI TAMAYO MARIN** donde nos expresa su renuncia a nuestra corriente sindical. Al respecto nos permitimos a todos ustedes comunicar lo siguiente:

1. No estamos exentos de diferencias, no proclamamos el unanimismo, luchamos por la unidad.

Las diferencias no nos asustan y jamás las podemos concebir como algo errático, anómalo o signo de algo nocivo que agoniza o tiende a perecer. Por el contrario, el estudio y la experiencia racionalizada en largos años de trabajo nos ha permitido acercarnos al concepto de que las diferencias son algo tan natural y multidimensional como lo es el hombre mismo y los grupos humanos que forma y potencia para defender sus intereses y apuestas de vida.

Desde ese punto de vista las diferencias no las vemos al margen de las contradicciones sociales, los intereses de clase y los contextos en que surgen y se muestran de manera permanente. Siendo luchadores y personas comprometidas con una lectura de cambio social **buscamos que las diferencias antes que un obstáculo posibiliten el intercambio y la discusión de las ideas y con ello la identidad y la unificación de un punto de vista** que nos permita la afirmación de los intereses, las reivindicaciones y aspiraciones que con tanto empeño defendemos.

La experiencia alcanzada en esa lucha permanente por lograr que las diferencias adquieran el lugar y tratamiento que corresponden nos permite señalar que son precisamente **las conductas individualistas e impositivas, el caudillismo, el unanimismo, el apego sectario y radical a las opiniones personales las que imposibilitan la discusión amplia y fraterna de las mismas, así como el logro de un proceso que conduzca y afirme la unidad.** Estas conductas en lo general tienen un gran asidero en la cultura, los imaginarios e ideología que promueven las clases dominantes para incubar y mantener la dispersión y subordinación de las clases explotadas y oprimidas, por ende debemos propender por combatir las sin descanso alguno.

Imposibilitan el logro de la unidad los intereses y apuestas que resultan contrapuestos; en esos casos es obvio que resultan infructuosos los llamamientos a la unidad, la discusión fraterna y persuasiva. Identificar siempre el tipo de discusiones que se desarrollan y el contenido de las mismas resulta importante para constatar si estamos al frente de una discusión sobre asuntos de forma o de fondo. **Cuando las cuestiones son de fondo y advierten asuntos relativos a los principios y su aplicación hemos aprendido también por experiencia propia que lo más importante es ayudar a**



EQUIPO MAGISTERIAL
"LUIS FELIPE VÉLEZ"

clarificarlos y delimitar con la más firme decisión las posiciones y comportamientos.

Nuestro equipo no está exento de las diferencias, buscamos que ellas se aborden en los espacios y en los momentos indicados. Poco productivo resulta discutir nuestros asuntos internos con otras fuerzas o corrientes que además de manejar intereses, discursos y enfoques diferentes tienen escaso conocimiento de nuestro funcionamiento y actuar. Esto no sólo genera desconfianzas, atenta también contra la autonomía e independencia que nos debe caracterizar como equipo en el tratamiento y solución de nuestros propios problemas.

No abordar el análisis y discusión de los problemas y diferencias en el momento que corresponde, implica que estos permanezcan en el tiempo, se alarguen y profundicen, colocando en muchas ocasiones en grave peligro la unidad que caracteriza nuestro equipo.

Lamentamos la renuncia de la compañera Nohemí Tamayo, y así como reconocemos su entrega, espíritu de sacrificio y valor en las tareas encomendadas por el EMLFV reconocemos también que con ella sostenemos desde años atrás profundas diferencias no sólo sobre la lectura del actual momento político, la situación de la organización sindical, el papel de los directivos sindicales, en métodos y estilo de trabajo, sino también sobre los principios sindicales que nos guían y la aplicación que de ellos hacemos en el mundo sindical y político.

Reconociendo las diferencias reiteramos también que no están cerrados los espacios para el debate sobre los problemas que interesan al magisterio y el pueblo colombiano. Manifestamos a la compañera que allí donde se encuentre y desee trabajar nuestra aspiración es verla siempre firme en la defensa de los intereses económicos y políticos de un pueblo que la ha reconocido como una de sus más importantes líderes, a pesar de su declive ideológico, político y sindical demostrado en los últimos 6 años.

2. Somos una corriente sindical que se afirma en sus principios fundacionales

Como parte del Colectivo Nacional Sindical Clasista Guillermo Marín (CNSCGM) el Equipo Magisterial Luis Felipe Vélez (EMLFV) reitera su compromiso indeclinable en la defensa de la causa libertaria de los explotados y oprimidos del mundo, y en especial con la lucha que en la actualidad adelantan los maestros por sus derechos, reivindicaciones y aspiraciones más importantes. Marchamos al lado de las organizaciones sociales y políticas de la clase obrera y el pueblo que propugnan por el cambio social; somos un Equipo que defiende los principios del sindicalismo clasista y la política sindical que en medio de ese horizonte de lucha hemos venido construyendo con el invaluable aporte de todos sus integrantes, amigos y colaboradores.

Nos unen no las personas, sino los principios y la política que defendemos, los aciertos y no los desaciertos, los logros y las victorias, jamás los errores y desencuentros personales, ellos buscamos combatirlos de manera sería, con la altura y el respeto que merecen todos nuestros integrantes. **Cualquier debilidad en esta materia tampoco nos puede llevar al desespero o arriar las banderas, por el contrario su tratamiento en todos los casos debe contribuir a afirmar la unidad y la fortaleza de nuestro Equipo y de la corriente sindical de la cual hacemos parte.**



En la superación de los errores y las debilidades valoramos altamente el gran aporte y esfuerzo que colectivamente se realiza, el ejercicio valeroso de la crítica y la autocrítica y ante todo el compromiso y la disposición por sacar adelante todas aquellas tareas que nos colocan como una fuerza verdadera y alternativa en la dirección del magisterio colombiano. **No dependemos del esfuerzo de unos cuantos, somos y comprendemos el esfuerzo de muchos luchadores** que trabajan por sacar adelante los principios, la política y los objetivos de un sindicalismo de clase que de manera valiente defiende los intereses y aspiraciones del magisterio, los trabajadores y el pueblo colombiano.

Con nuestra compañera Nohemí valoramos los esfuerzos y logros con ella alcanzados, pero igual, deploramos que en los últimos años hayan pesado más sus opiniones personales que las del colectivo, el maltrato y la arrogancia, sus desencuentros y contiendas personales con algunos compañeros de nuestro Equipo que las definiciones y apuestas colectivamente definidas por el EMLFV. Nuestra concepción, métodos y estilo de trabajo sindical nos apartan del principio que privilegia las personas y no el interés y aspiraciones colectivas. Una rectificación en esta materia sería un gran paso importante, pero también constituye un gran llamado a todos los integrantes del EMLFV a resaltar y en nuestra vida sindical y política **afirmar el principio donde el interés particular está subordinado al interés general.**

3. Somos un Equipo activo y rechazamos el seguidismo.

Las actividades que desarrollamos destacan un importante esfuerzo colectivo de todos nuestros integrantes, simpatizantes, amigos, colaboradores. Las victorias alcanzadas han sido producto del esfuerzo colectivo de todos ellos. Numerosos son los espacios donde reflexionamos sobre el momento político, la situación del movimiento sindical, la situación de nuestra organizacional sindical y sobre muchos otros temas; en el EMLFV se reflexiona, analiza, estudia, se discute y se toman decisiones. Ninguno puede considerarse un apéndice o instrumento de otro; **somos sujetos que hacemos un trabajo sindical defendiendo unos principios y una política construida por todos.**

Rechazamos el trabajo de corrillo, el caudillismo, la prepotencia y la irreflexión. Este tipo de prácticas y concepciones no está en consonancia con lo que como EMLFV hemos defendido. Llamamos a la reflexión sobre estos aspectos porque **en ningún momento hemos señalado que estamos vacunados frente a tales enfermedades, pero igual rechazamos y solicitamos respeto frente a quienes buscan instrumentalizar o colocar a nuestro EMLFV como objeto de sus apetencias o figuraciones personales.** Estas siempre las rechazaremos y no podrán tener lugar en una corriente sindical que busca contribuir al cambio.

4. Frente a los acuerdos

El EMLFV defiende todos aquellos acuerdos que se realizan en defensa los intereses del magisterio y los trabajadores en general. En la experiencia sindical y política racionalizada por nuestra corriente se destaca que los acuerdos están determinados por las mismas circunstancias, es decir se hacen necesarios cuando las condiciones mismas no lo imponen. Los acuerdos se realizan con fuerzas o corrientes distintas a la nuestra y nunca pueden ir en detrimento de nuestra fuerza, corriente y Equipo, **ellos se habilitan para mejorar nuestra correlación de fuerzas, para incidir en mejor forma en bases sindicales, para avanzar en su educación, en general ellos**



deben de servir para avanzar en la confrontación de clase, en la lucha contra los enemigos de la clase obrera y el pueblo, así como de sus colaboradores.

Los acuerdos no pueden limitar nuestra independencia y autonomía de clase, jamás el desarrollo de nuestras actividades. Gran controversia existe en nuestro EMLFV frente a este tema e indudablemente la discusión no está acabada, pero ello no puede dar lugar a que nuestra acción antes que fortalecer nuestras fuerzas permita el fortalecimiento de otras y mucho más de aquellas que se declaran como enemigas del cambio, la lucha de los maestros y el pueblo. **Por eso resulta totalmente equivocado reducir los acuerdos y su cumplimiento a un asunto formal o burocrático.**

Con la renuncia **innecesaria** de la compañera Nohemí a la Junta Directiva de ADIDA y bajo la excusa del cumplimiento de un acuerdo, **para nosotros ya incumplido**, obviamente se fortalece además de una fuerza diferente a la nuestra, el acuerdo burocrático, ilegítimo que mayoritariamente rige los destinos y el rumbo de la organización sindical. **De la misma forma como en el pasado nuestro Equipo ha criticado los errores cometidos en la implementación y cumplimiento de otros acuerdos con otras fuerzas, en esa misma forma hoy criticamos profundamente esta decisión de la compañera que lesiona nuestra unidad y planes en la organización sindical. Es otra actitud personal, la cual que raya con la indisciplina demostrada en los últimos años**

La experiencia del EMLFV ha mostrado que cuando individuos se marginan del Colectivo que lo ha formado, albergado y llevado a ocupar cargos de representación, buscan justificar su posición personal por encima del colectivo para no ver el problema en el Estado, el modelo, el gobierno y el oportunismo, sino en la organización o corriente sindical que es la que está confrontando el estatus quo. Estas posición personales contraria a las del colectivo, , no les permite mantenerse al frente de las salidas que hoy requiere el movimiento social y popular, en especial el sindical. Hablar mal de los dirigentes y la organización a la que pertenecían se convierte en un escudo para pasar al otro lado o al marginamiento.

Llamamos al EMLFV a mantener en alto nuestras banderas, a trabajar con ahínco y decisión por lograr cambiar el rumbo de la organización sindical. Entendemos que el camino no es fácil y que son muchos los obstáculos y debilidades a superar, pero abiertos a la crítica y la autocrítica, seguiremos luchando sin descanso y con especial denuedo por los intereses y aspiraciones del magisterio así como por principios y la política que nos vio nacer.

COORDINADOR DEPARTAMENTAL DEL EQUIPO MAGISTERIAL LUIS FELIPE VELEZ

GONZALO HOYOS ALZATE

CLODULFO SANCHEZ DIAZ

TRINA CHAVARRIACHAVARRIA DANILOPULGARIN HENAO,

RONAL DOMINGUEZ

OCTAVIO GIRALDO GARCÍA

Medellín, 17 de agosto de 2014